



## GWEITHDREFN ADDASRWYDD I BRESWYLIO

Dyddiad	Diben Cyhoeddi/Disgrifiad o'r Newid	Asesiad Effaith Cydraddoldeb wedi ei Gwblhau
Mawrth 2019	Cyhoeddiad cyntaf	Mawrth 2019

Swyddog Polisi	Uwch Swyddog sy'n Gyfrifol	Cymeradwywyd gan	Dyddiad
Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Masnachol	Grŵp Tasg Llety, Chwaraeon, Cynadleddau ac Arlwyo	Mai 2019









aros ar un lefel, neu

symud ymlaen trwy'r lefelau, pe na bai'r achos pryder yn cael ei gywiro trwy gamau a argymhellir a chamau a gytunwyd.

11. Gall pryderon am iechyd, lles, ymddygiad neu weithredoedd myfyriwr gael eu hysgogi gan un neu fwy o'r canlynol (sylwer, nid yw'r rhestr hon yn hollgynhwysol a gall ymddygiad neu weithredoedd eraill beri pryder):

adroddiadau dro ar ôl tro am ymddygiad gwrthgymdeithasol - gan breswylwyr eraill, mentoriaid, wardeiniaid, staff

14. Dylai myfyrwyr fod yn gysylltiedig â rheoli eu trefniadau byw eu hunain lle bynnag bo modd. Ond efallai bydd adegau lle nad yw myfyriwr yn fodlon neu ddim yn gallu gweithio o fewn y trefniadau hyn. Yn yr achosion hyn, dylid parhau gyda'r broses, tynnu sylw at bryderon, gofyn am gyngor a gweithredu fel bo'n briodol.

Cam 1 o'r broses - pryderon dechreuol neu rai sy'n dod i'r amlwg

15. Defnyddir Cam 1 os oes pryderon dechreuol neu rai sy'n dod i'r amlwg am ymddygiad neu les myfyriwr, neu os yw ymddygiad y myfyriwr yn effeithio ar les preswylwyr eraill yn llety'r brifysgol.
16. Os yw myfyriwr yn pryderu am gyd-fyfyriwr, dylai drafod gydag aelod staff y brifysgol. Gellir dod o hyd i wybodaeth am bwy i gysylltu â hwy er mwyn adrodd am bryder o dan baragraff 48, neu ar ddechrau'r weithdrefn hon. Ni ddisgwylir i'r myfyriwr ddelio â'r sefyllfa ei

20. Dylid rhoi gwybod i'r myfyrwyr os bydd y pryderon yn parhau, os bydd unrhyw bryderon eraill yn codi, neu os byddant yn gwrthod neu'n methu cymryd rhan yn y broses, gall arwain at roi ystyriaeth bellach i'w haddasrwydd i breswyllo trwy symud i Gam 2.
21. Mae'n bwysig cysylltu â'r myfyriwr mwy nag



28. Bydd adroddiad am y cyfarfod a'r canlyniadau yn cael eu cofnodi gan y Prif Warden neu Bennaeth Bywyd Preswyl. Rhoddir copi o'r cynllun



41. Bydd y Dirprwy Is-ganghellor (Myfyrwyr) yn ymchwilio i'r pryderon mewn unrhyw fodd sy'n addas er mwyn casglu gwybodaeth berthnasol a llawn cyn dyfarnu yngl n â'r apêl. Rhoddir penderfyniad y Dirprwy Is-ganghellor (Myfyrwyr) fel rheol o fewn 10 diwrnod gwaith o'r dyddiad y derbynnir apêl a rhoddir gwybod i'r myfyriwr am y penderfyniad yn ysgrifenedig.
42. Gall y Dirprwy Is-ganghellor (Myfyrwyr) ddod i un o'r casgliadau isod:
  - Peidio â chadarnhau'r apêl. Bydd y Dirprwy Is-ganghellor (Myfyrwyr) yn ysgrifennu at yr apelydd i'w hysbysu y gwrthodwyd yr apêl a bod gweithdrefnau'r brifysgol wedi eu cwblhau.
  - Cadarnhau'r apêl. Bydd y Dirprwy Is-Ganghellor (Myfyrwyr) yn trefnu Panel Addasrwydd i Breswyllo, gydag aelodau gwahanol i'r panel gwreiddiol, i ystyried yr achos. Bydd y Dirprwy Is-ganghellor (Myfyrwyr) yn nodi ar ba sail y cadarnhawyd yr apêl.
43. Fel rheol, ni chaniateir apeliadau yn erbyn penderfyniad y Panel Addasrwydd i Breswyllo.
44. Yn unol â Deddf Addysg Uwch 2004 mae Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol ar gyfer Addysg Uwch (yr OIA) wedi ei phennu gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru o 1 Ionawr 2005 ymlaen i weithredu cynllun annibynnol yng Nghymru i adolygu cwynion myfyrwyr. Pan fydd y weithdrefn Addasrwydd i Breswyllo wedi ei chwblhau, gall myfyriwr gyflwyno cwyn i'r OIA. Mae'n rhaid cyflwyno cwyn o'r fath trwy lenwi ac anfon Ffurflen Gais y Cynllun ynghyd â'r holl wybodaeth berthnasol i'r OIA o fewn tri mis wedi dyddiad y 'Llythyr Cwblhau Gweithdrefnau' oddi wrth y brifysgol ar ôl iddi gwblhau ei threfniadau gweithredu mewnol. Gallwch lawrlwytho Ffurflen Gais y Cynllun o wefan yr OIA [www.oiahe.org.uk](http://www.oiahe.org.uk).

#### Monitro

45. Cesglir data ar y defnydd o'r weithdrefn hon fel a ganlyn:
  - nifer yr achosion ar bob cam o'r weithdrefn
  - nifer y myfyrwyr a symudwyd i lety amgen
  - canlyniadau terfynol e.e. dychwelyd i'r neuadd
46. Caiff pob un o'r uchod eu monitro yn ôl coleg ac ysgol, ac yn ôl gender, ethnigrwydd, anabledd, oed, crefydd/cred a chyfeiriadedd rhywiol lle bo'n bosibl, i sicrhau y defnyddir y weithdrefn yn deg ac yn gyson.

47. Bydd y Tîm Neuaddau yn casglu'r data hwn ac yn codi unrhyw faterion a nodir yn uniongyrchol â'r colegau a'r ysgolion, neu gyda'r Swyddfa Llywodraethua Chydymffurfio, fel y bo'n briodol.

Adrodd am Bryder

48. I adrodd am bryder, cysylltwch ag un o'r canlynol yn y lle cyntaf:

[wardens@bangor.ac.uk](mailto:wardens@bangor.ac.uk)

[complaints@bangor.ac.uk](mailto:complaints@bangor.ac.uk)

[undeb@undebbangor.com](mailto:undeb@undebbangor.com)