



**POLISI LLUOEDD WRTH GEFN A HYFFORDDIANT GALW I
WASANAETHU GYDA'R LLUOEDD ARFOG**

1. Rhagarweiniad

Mae Prifysgol Bangor yn cyflogi staff sy'n aelodau o'r lluoedd wrth gefn ac maent yn cydnabod cyfraniad gwerthfawr y lluoedd wrth gefn at luoedd arfog y Deyrnas Unedig, eu cymunedau a'r gweithle sifil.

Mae'r brifysgol hefyd wedi ymuno â rhwydwaith o dros 400 o gyflogwyr yng Nghymru sy'n addo cefnogaeth i'r lluoedd arfog trwy ymrwmo i Gyfamod y Lluoedd Arfog. Mae hyn yn arwydd o ymrwymiad y brifysgol fel rhan o'r sector addysg uwch i sicrhau bod y rhai sy'n gwasanaethu neu sydd wedi gwasanaethu yn y lluoedd arfog yn cael eu trin yn deg.

2. Pwrpas a Chwmpas

Mae'r brifysgol wedi addo ei chefnogaeth i aelodau'r lluoedd wrth gefn, neu'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r lluoedd wrth gefn ac mae'n cydnabod yr hyfforddiant a wneir gan filwyr wrth gefn sy'n eu galluogi i ddatblygu sgiliau a galluoedd sydd o fudd i'r unigoldd od daÄ

hysbysu'r brifysgol am eu statws fel milwyr wrth gefn.

5. Ymrwymadau hyfforddi ac Amser i ffwrdd

Mae'r brifysgol yn cydnabod pwysigrwydd yr hyfforddiant a wneir gan filwyr wrth gefn sy'n eu galluogi i ddatblygu sgiliau a galluoedd sydd o fudd i'r lluoedd wrth gefn, yr unigolyn a'r brifysgol. TEQ 000008873 0 595.44 841.68 reW*01C /AMd.68 r71 0 0 1 66 /R9(bo)-6(b)-

Mae milwyr wrth gefn fel arfer yn ymrwymo i 24-40 diwrnod o hyfforddiant y flwyddyn. Mae hyfforddiant yn tueddu i ddigwydd un noson yr wythnos, ar amrywiol benwythnosau trwy gydol y flwyddyn ac un cyfnod hyfforddi o bythefnos a elwir hefyd yn 'wersyll blynyddol'. Mae ymrwymadau hyfforddi'n amrywio ond yn y rhan fwyaf o achosion maent yn cynnwys y canlynol:

Hyfforddiant wythnosol - mae mwyafrif y milwyr wrth gefn yn hyfforddi yn eu canolfan leol am tua dwy awr a hanner, un noson yr wythnos.

Hyfforddiant penwythnos - disgwylir i bob milwr wrth gefn fynd ar nifer o benwythnosau hyfforddi a gynhelir trwy gydol y flwyddyn.

Hyfforddiant blynyddol - cwrs hyfforddi blynyddol am bythefnos y cyfeirir ato weithiau fel 'gweryll blynyddol'. Gall hyn ddigwydd mewn sefydliad hyfforddi, fel atodiad i uned o filwyr rheolaidd, ymarfer hyfforddi neu gyfuniad o unrhyw un o'r rhain. Mae'r hyfforddiant fel arfer yn digwydd yn y Deyrnas Unedig, er bod rhai milwyr wrth gefn yn hyfforddi dramor bob blwyddyn.

6. Galw i wasanaethu gyda'r lluoedd arfog

Galw i wasanaethu gyda'r lluoedd arfog yw'r broses o alw milwyr wrth gefn i wasanaeth llawn amser gyda'r lluoedd rheolaidd, er mwyn sicrhau eu bod ar gael ar gyfer ymgyrchoedd milwrol. Bydd y cyfnod hwyaf o wasanaeth yn dibynnu ar raddfa a natur yr ymgyrch ac fel arfer ni fydd yn hwy na blwyddyn.

Mae manylion yn gl n â sut i wneud cais am eithriad wedi eu cynnwys yn y 'call-out pack'. Rhaid i'r cais gyrraedd y Swyddog Dyfarnu o fewn 7 niwrnod ar ôl i'r brifysgol dderbyn hysbysiad y gelwir y milwr wrth gefn i wasanaethu. Os na ellir bodloni'r amserlen hon, bydd rhaid cael caniatâd gan y Swyddog Dyfarnu i wneud cais hwyr. Mae gan y milwr wrth gefn hefyd yr hawl i wneud cais am eithriad neu ohiriad os bydd y papurau yn ei alw i wasanaethu yn cyrraedd ar adeg anodd.

Os daw penderfyniad anfoddhaol i law yn dilyn y cais am ohiriad, gall y brifysgol apelio am wrandawriad gan driwlynlys apeliadau'r lluoedd wrth gefn. Rhaid i apeliadau gyrraedd ysgrifennydd y triwlynlysoedd cyn pen 5 diwrnod ar ôl derbyn hysbysiad ysgrifenedig o'r penderfyniad. Os bydd y triwlynlys yn gwrthod y cais am eithriad neu ohiriad, bydd rhaid i'r brifysgol ryddhau'r milwr wrth gefn i gyflawni'r cyfnod o wasanaethu gyda'r lluoedd arfog.

8. Trin Telerau ac Amodau yn ystod byddino

Bydd y brifysgol yn parhau i drin contractau cyflogaeth gweithwyr a alwyd i wasanaethu yn y lluoedd arfog fel rhai y gellir eu gweithredu drwy gydol y cyfnod, ac ni cholli'r unrhyw wasanaeth parhaus.

Cyflogau

Bydd y Weinyddiaeth Amddiffyn yn cymryd cyfrifoldeb am gyflog milwyr wrth gefn tra

Gwyliau Blynyddol

Dylid annog milwyr wrth gefn i gymryd unrhyw wyliau blynyddol a gronnwyd cyn eu

Rhaid i'r milwr wrth gefn ysgrifennu at ei gyflogwr erbyn y trydydd dydd Llun ar ôl diwrnod olaf ei wasanaeth milwrol yn gwneud cais i ddychwelyd i'r gwaith ac awgrymu dyddiad a ddylai fod cyn pen 6 wythnos ar ôl diwrnod olaf ei wasanaeth llawn amser yn y lluoedd arfog. Mae'r llythyr hwn yn dechrau'r broses ffurfiol o ddychwelyd i'r gwaith.

Anogir hwy hefyd i gysylltu'n anffurfiol â'r cyflogwr i drafod dychwelyd i'r gwaith cyn gynted â phosib, boed hynny trwy lythyr, cyfarfod, e-bost neu alwad ffôn. Rhaid gwneud y cais ffurfiol yn ysgrifenedig er mwyn i'r cais fod yn ddilys o dan y ddeddf.

Os na all milwr wrth gefn ddychwelyd i'w swydd arferol, ac y cynigir swydd arall iddo, os nad yw'n hapus â'r cynnig amgen, rhaid iddo hysbysu'r brifysgol gan nodi pam fod achos rhesymol dros beidio â derbyn y swydd arall. Os yw milwr wrth gefn yn credu bod ymateb cyflogwr i'w gais yn mynd yn groes i'w hawliau dan Ddeddf Diogelu Cyflogaeth 1985, gellir gwneud cais i bwyllgor adfer am asesiad. Bydd y pwyllgor hwn yn ystyried cais y milwr wrth gefn a gall wneud gorchymyn adfer a/neu orchymyn iawndal.

Mae gan y brifysgol rwymedigaeth dan Ddeddf Lluoedd Wrth Gefn (Diogelu Cyflogaeth) 1985 i roi ei swydd arferol yn ôl i'r milwr wrth gefn, lle bo'n bosib, ac os nad yw'n bosib, swydd sy'n dderbyniol i'r ddwy ochr gyda'r un telerau ac amodau a oedd gan y milwr wrth gefn cyn iddo gael ei alw i wasanaethu gyda'r lluoedd arfog.

Weithiau bydd angen hyfforddiant gloywi ar filwyr wrth gefn pan fyddant yn dychwelyd i'r gwaith, neu amser i ymgylfarwyddo â phrosesau a gweithdrefnau yn y gwaith. Mae'n bosib y bydd cymorth ariannol ar gael ar gyfer ailhyfforddi os oes angen o ganlyniad uniongyrchol i gyfnod o wasanaethu gyda'r lluoedd arfog, er na ellir gwneud ceisiadau am gyrsiau hyfforddi a fyddai wedi digwydd beth bynnag. Bydd rhaid dangos tystiolaeth o gostau yn ogystal â thystiolaeth na allai'r milwr wrth gefn gyrraedd y safon ofynnol mewn unrhyw ffordd arall, megis profiad yn y gwaith.

10. Ôl-ofal

Bydd milwr wrth gefn sy'n dychwelyd i'r gwaith yn elwa o broses lyfn o ail-integreiddio yn y gwaith/tîm. Bydd y brifysgol yn ystyried y canlynol fel rhan o'r broses hon:

Bod angen diweddariad ar newidiadau a datblygiadau yn y brifysgol.

Bod angen cynnig hyfforddiant gloywi penodol lle y ceisir/ystyrir ei fod yn angenrheidiol.

Os bydd dyletswyddau'r swydd wedi newid ers y cyfnod o wasanaethu gyda'r lluoedd arfog, mae'n bosib y bydd rhaid wrth gyfnod o hyfforddiant sgiliau i gynorthwyo ag agweddau newydd ar y swydd.

A all y milwr wrth gefn gwrdd â chydweithwyr yn anffurfiol

12. Adolygu'r Polisi

Caiff y polisi a'r weithdrefn hon eu hadolygu'n rheolaidd, o leiaf pob tair blynedd, a chânt eu darllen a'u cymhwyso bob amser yn amodol ar gyfraith gwlad.