Buddion Pensiynau Bangor - Cwestiynau Cyffredin

yn gweithio ac maent yn ceisio ateb unrhyw gwestiynau sydd gennych. Sylwch y gall yr holl symiau yn y llyfryn hwn newid yn y dyfodol yn unol â deddfwriaeth. Rydym ni wedi nodi atebion isod i rai

effeithio arnoch chi.

Sut mae Buddion Pensiynau Bangor yn gweithio? ëöBà

gyfraniadau) i Gynllun Pensiwn ac Yswiriant Prifysgol Bangor
7.5% ar hyn o bryd) ac yn

gyfraniadau) i wneud cyfanswm o 26.75% o gyfraniad yn uniongyrchol i Gynllun Pensiwn ac Yswiriant y Brifysgol.

bryd i mewn i Gynllun Pensiwn ac Yswiriant Prifysgol Bangor. Gelwir y cyflog diwygiedig hwn yn
n gyfnewid am y gostyngiad hwn yn eich cyflog, bydd y Brifysgol yn gwneud
cyfraniad cyflogwr ychwanegol cyfatebol i Gynllun Pensiwn ac Yswiriant Prifysgol Bangor. Gelwir

A fydd fy Nghyflog Pensiynadwy yn aros yr un fath?

Eich Cyflog Pensiynadwy yw eich Cyflog Sylfaenol ynghyd ag unrhyw symiau cytundebol eraill a ganiateir gan y Brifysgol (ac eithrio goramser digontract). Dan Fuddion Pensiynau Bangor, bydd eich

gael ei gyfrifo fel ag y gwneir ar hyn o bryd, h.y. cyn Buddion Pensiynau Bangor ac unrhyw

gywir a'u talu i mi?

A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar Dâl Mamolaeth Statudol (SMP)?

Na fydd. Ni fydd cymryd rhan ym Muddion Pensiynau Bangor ar ei ben ei hun yn effeithio ar unrhyw Gredydau Treth Refeniw a Thollau Ei Mawrhydi.

Mae dewis eithrio o gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn golygu y byddwch yn parhau i gymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn ac Yswiriant Prifysgol Bangor ond ni fyddwch yn gallu manteisio ar yr

bosibl drwy gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

B

1 Awst y flwyddyn ganlynol, oni bai eich bod yn profi unrhyw

Priodas neu bartneriaeth sifil
Genedigaeth neu ar gamau allweddol o fabwysiadu plentyn
Rhoi gwybod am feichiogrwydd neu ddechrau cyfnod o absenoldeb mamolaeth/dychwelyd o

Ysgariad/gwahaniad cyfreithiol/diddymu partneriaeth sifil
Marwolaeth partner neu ddibynnydd
Cyfnod o absenoldeb salwch tymor hir
Dychwelyd o gyfnod o absenoldeb salwch tymor hir
Diswyddo partner neu golli gwaith yn anwirfoddol
Dechrau absenoldeb di-dâl o fwy na 3 mis, neu
(mabwysiadu, tadolaeth, sabothol, saib mewn gyrfa, etc.)
Newid sylweddol mewn oriau (20% neu fwy)
Gostyngiad mewn Cyflog Sylfaenol o 20% neu fwy

n Pensiwn / ei adael
Gadael Cynllun Pensiwn y Prifysgolion cyn pen tri mis ar ôl cael eich cofrestru'n awtomatig
Cyrraedd yr Oedran Ymddeol Gwladol

Rhoi plentyn gyda gofalwr plant cofrestredig

Yn yr achosion hyn, gallwch lenwi ffurflen Digwyddiadau Bywyd Allweddol, ac eithrio eich hun o gynllun Buddion Pensiynau Bangor. Os penderfynwch wneud hyn
penderfyniad a dewis cymryd rhan ym Muddion Pensiynau Bangor o 1 Awst 2010, ac ar 1 Awst bob blwyddyn yn dilyn hynny. Mi fyddwch chi hefyd yn gallu dewis cymryd rhan ym Muddion Pensiynau

I bwy fedraf i ofyn os oes gennyf ragor o gwestiynau?

Os oes gennych ragor o gwestiynau, ewch i dudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol ar y

Rheolwr Pensiynau ar 01248 383261.